

ANNEXE I
DOSSIER DE CANDIDATURE
DESCRIPTION DU PROJET

Ville de Bordeaux

Création d'une zone maraîchère

Appel à Manifestation d'Intérêt

Pour la location de terrain

A **vocation d'agriculture** urbaine

Au centre de culture mutualisé

Sur la commune du Haillan (33185)



Projet en partenariat avec :



Les dossiers de présentation des projets seront à déposer **jusqu'au lundi 31 mai 2021 à minuit** à la Safer.

- Par courrier à l'adresse suivante :

SAFER Nouvelle Aquitaine
16 Avenue de Chavailles – CS10235
33520 BRUGES

- Ou par mail aux adresses suivantes :

h.dumas@saferna.fr
a.desurmont@bordeaux-metropole.fr
r.mattmann@bordeaux-metropole.fr

Les dossiers devront être constitués des éléments suivants :

1. Lettre de réponse adressée à M. le Maire de Bordeaux, exposant l'intérêt pour le projet ;
2. Curriculum Vitae ;
3. Copie des diplômes et formations professionnelles ;
- 4. Descriptif du projet (ANNEXE I) ;**
5. Plan d'entreprise (compte d'exploitation prévisionnelle sur les 5 prochaines années).

Les porteurs de projets pourront également présenter tous les documents qu'ils jugeront nécessaires à la bonne compréhension de leur projet ou qui pourraient apporter des informations complémentaires.

Les candidats devront se rendre disponibles pour un entretien oral prévu le 15 juin 2021.

Le calendrier prévisionnel est le suivant :

De mi-mars au 31 mai 2021 – Phase de manifestation d'intérêt des porteurs de projets, réponse, de prise de contacts, questionnements auprès de la collectivité, visites sur site ;

Des visites de terrain seront organisées à 3 dates, merci de vous préinscrire auprès des services de Bordeaux Métropole - Anne Desurmont ou Ronja Mattmann (cf contacts ci-dessous) :

- le vendredi 26 mars 2021
- le vendredi 30 avril 2021
- le lundi 17 mai 2021

15 juin 2021 : entretien oral des candidats retenus

15 juin 2021 au 08 Juillet 2021 – Phase de sélection du porteur de projet ;

Dès septembre 2021 – selon le projet retenu : soit signature d'un bail agricole à clauses environnementales, soit signature d'une promesse de bail.

Contacts Bordeaux Métropole

Anne Desurmont

Cheffe de mission nature en ville,
direction des espaces verts – Bordeaux Métropole
Mail : a.desurmont@bordeaux-metropole.fr
Téléphone : 05 56 10 31 77 ; 06 38 85 12 06

Ronja Mattmann

Chargée de mission nature en ville,
direction des espaces verts – Bordeaux Métropole
Mail : r.mattmann@bordeaux-metropole.fr
Téléphone : 07 63 07 67 46

Contact SAFER

Hélène Dumas

Chargée de mission Installation et Collectivités,
SAFER Nouvelle Aquitaine
Mail : h.dumas@saferna.fr
Téléphone : 06 78 40 78 16 ; 05 56 69 29 99

1. IDENTITÉ ET PROFIL

Nom d'usage : _____ Nom de naissance : _____

Prénom : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Commune : _____

Téléphone fixe : |_|_| | |_|_| | |_|_| | |_|_| | |_|_| | |_|_|

Téléphone portable : |_|_| | |_|_| | |_|_| | |_|_| | |_|_| | |_|_|

Mail : _____

Date de naissance : |_|_|_|/|_|_|_|/|_|_|_|_|_|_|_|

Lieu de naissance : _____

Nationalité : _____

Situation familiale : célibataire pacsé(e) autre

marié(e) divorcé(e)

concubin(e) veuf(ve)

Conjoint

Nom d'usage : _____ Prénom : _____

Age : _____ Profession : _____

Nombre d'enfants à charge : _____ Age des enfants : _____

Si vous avez un notaire

Maître : _____ notaire à : _____

SITUATION ADMINISTRATIVE ACTUELLE

VOUS ÊTES EN ACTIVITÉ

Profession :

Précisez :

Salarié en CDI / CDD

Chef d'entreprise

Conjoint d'exploitant

aide familial

profession libérale

VOUS ÊTES SANS EMPLOI

demandeur d'emploi indemnisé

demandeur d'emploi non indemnisé

stagiaire de la formation professionnelle continue

PARE / PPAE

autre :

Coordonnées de la personne en charge du suivi de votre dossier :

Percevez-vous le RSA ? oui non

Relevez-vous de la COTOREP ? oui non

Avez-vous le permis de conduire ? oui non

NIVEAU DE FORMATION

Quel est le cycle d'enseignement général le plus élevé que vous ayez suivi ?

Quelles sont les formations diplômantes que vous avez suivies et les diplômes éventuellement obtenus ?

Intitulé de la formation diplômante (CAP, Bac techno, Bac Pro, BP REA...)	Spécialité éventuelle du diplôme	Date de fin	Voie d'obtention du diplôme (scolaire, apprentissage, continue, VAE)	Diplôme obtenu (Oui, Non)

Quels sont les stages que vous avez suivis dans le cadre d'une formation ou d'un diplôme (en exploitation agricole ou autre) ?

Formation suivie (diplôme, stage 6 mois, autre...)	Type d'entreprise	Activités principales de l'entreprise	Responsabilités exercées	Date de début	Date de Fin

Quelles sont les formations courtes que vous avez suivies en formation continue depuis la fin de votre scolarité ?

Intitulé de la formation	Organisme ayant organisé la formation	Durée	Formation collective (Oui, Non)	Formation individualisée (Oui, Non)	Comportant au moins une partie à distance (Oui, Non)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Quelles sont les activités professionnelles (agricoles ou autres) que vous avez exercées sous statut de salarié, d'aide familial, de conjoint collaborateur ou de chef d'entreprise ?

Type d'emploi ou de poste occupé	Nom de l'entreprise	Principales activités exercées	Responsabilités exercées	Date de début	Date de Fin



Activités exercées (essayez de préciser avec quel niveau de responsabilité, seul ou avec d'autres, etc.)	Responsabilités exercées	Date de début	Date de fin

2. PRESENTATION DU PROJET

Cette partie doit décrire les éléments de votre projet (type d'exploitation et de productions, conditions techniques, financières et économiques) et permettre d'en situer l'état d'avancement.

CARACTERISTIQUES DE L'INSTALLATION ENVISAGEE

Installation dans le cadre familial ou hors familial¹ : cadre familiale hors cadre familiale

1. L'expression installation hors cadre familial désigne les installations qui montrent dans le cadre du projet d'installation décrit dans le PDE que :

- L'exploitation du jeune ne lui a pas été transmise par des membres de sa famille jusqu'au troisième degré, articles 736 et 738 du code civil (par exemple l'oncle, le grand-oncle, grand et arrière-grand-père, ...).
- A son installation, le jeune ne sera pas en association avec des membres de sa famille jusqu'au troisième degré (articles 736 et 738 du code civil).

Statut de l'exploitation :

Exploitation individuelle

Si exploitant déjà installé :

Date installation :/..../.....

N° MSA :

Adresse :

Code Postal :

Commune :

Société

Si société déjà créée :

Nature et dénomination sociale de l'association :



Nom – Prénoms des associés	Age	Situation Familiale	Succession possible	Associé Exploitant Oui/Non	Commentaires

CARACTERISTIQUES DE L'ACTIVITE AGRICOLE PREVUE

Mode de production :

- Raisonné Certification environnementale Bio
 culture selon le cahier des charges bio mais sans label ni certification

Type de production :

- Maraîchage : Plein champs (m²) Tunnel (m²) Serre (m²)

Fruits et petits fruits:

Type	Surface

Autre productions, précisez :

- Petit élevage prévu en complément de l'activité principale de maraichage (**cf. AMI**)

Volailles : Œufs

Autres (ruches ...) :

Evolution de la surface du projet les premières années

Décrivez l'évolution de la surface cultivée en année N1, N2 et N3 (voire plus si nécessaire)

Organisation et conduite de la culture :

Comptez-vous faire vos plants oui non

Un paillage des cultures est-il envisagé oui non

Nombre de produits envisagés 1 à 10 10 à 20 autres, précisez

Nombre de semaines de production par an :

Connaissez-vous :

- Les droits à produire : oui non je ne suis pas concerné(e)
- Le montant des droits à Paiement de Base : oui non je ne suis pas concerné(e)

Envisagez-vous :

- Une activité de transformation ? oui non

Précisez :

- Quelle mode de vente prévoyez-vous ? (marché, vente à la ferme, groupes de consommateurs, négoce, distributeur dans le parking du BHNS à venir...)

Précisez :

CARACTERISTIQUES DES MOYENS DE PRODUCTION

Le matériel envisagé et les investissements à prévoir (matériel : tracteurs, micro-tracteurs, motoculteurs, autres types) :

Le Mode d'irrigation : goutte à goutte, aspersion et le volume annuel envisagé

ORGANISATION DU TRAVAIL ENVISAGEE

Précisez la composition de la main d'œuvre (nombre de personnes, composition (associés, salariés...)) :

Répartition du travail envisagée :

Moyens pour faire face aux besoins de main d'œuvre, solutions envisagées pour gérer les pointes de travail :

Comptez-vous exercer une autre activité professionnelle en parallèle de l'activité agricole ?

Oui Non Je ne sais pas

APPROCHE ECONOMIQUE ET FINANCIERE DE L'INSTALLATION

Avez-vous réfléchi ?

- Au montant des investissements à prévoir ? oui non

Type d'investissement	Montant

- Mode de financement ? oui non

Précisez le montant si possible :

Apport personnel : €

Emprunt : €

Financement participatif: € Précisez la structure :

- Le projet a-t-il déjà été évoqué avec une banque ? Oui Non

- Éléments économiques à fournir

Important : Produire un compte d'exploitation prévisionnelle sur les 5 prochaines années détaillant notamment les produits, les charges et l'excédent brut d'exploitation susceptible d'être dégagé.

- Le projet a-t-il été élaboré en prenant en compte les objectifs familiaux (travail, revenu) ?
 Oui Non

Si oui, précisez lequel :

Bénéficiez-vous d'un appui familial pour vous aider dans ce projet d'installation ; de quelle nature ? (par exemple : transmission d'une exploitation familiale, appui financier, apport de main d'œuvre ...) :



En conclusion quelles seraient selon vous les atouts/contraintes et opportunités de votre projet ?

Citez trois points forts de la réalisation de votre projet	Citez trois points faibles de la réalisation de votre projet	Citez trois risques liés à la réalisation de votre projet

DEMARCHES LIEES A L'INSTALLATION

Précisez :

La date souhaitée pour votre installation : |_|_|/|_|_|/|_|_|_|_|_|_|_|_|

Les principales raisons :

[Empty text box for reasons]

Contacts pris avec les organismes professionnels, administrations locales, structures collectives professionnelles (si oui, précisez) :

[Empty text box for contacts]

3. AUTO-POSITIONNEMENT : AIDE A LA REFLEXION DU CANDIDAT SUR LES COMPETENCES QU'IL DEVRA ACQUERIR POUR METTRE EN ŒUVRE SON PROJET

Auto-positionnement du candidat				
Les domaines d'activité à explorer pour situer les capacités à mettre en œuvre son projet <i>à compléter si besoin en fonction des particularités du projet</i>	<i>Concernant votre projet, et pour chaque domaine d'activité, exprimez en quelques lignes les éléments que vous pensez connaître ou maîtriser et ceux qu'il vous paraît nécessaire d'approfondir et dites pourquoi. Il ne s'agit pas de répondre pour chacune des composantes de la liste mais de faire une réponse globale pour chaque domaine d'activité.</i>			
Domaines d'activité	Principales composantes	Ce que je pense savoir faire... et pourquoi	Ce que je pense devoir approfondir et pourquoi	<i>La manière dont je pense pouvoir approfondir (ex : stage en exploitation, formation, RDV avec un spécialiste)</i>
... LIEES A LA CONDUITE DE MA FUTURE EXPLOITATION				
Conduite des productions	<ul style="list-style-type: none"> - Conduite de la production végétale et pratique des travaux correspondants - Conduite de la production animale et pratique des travaux correspondants (en complément du maraîchage) - Aménagement et entretien des bâtiments - Le matériel et son entretien - Organismes d'appui technique - Diversification : activités de transformation ou de services - 			

Domaines d'activité	Principales composantes	Ce que je pense savoir faire...et pourquoi	Ce que je pense devoir approfondir et pourquoi	La manière dont je pense pouvoir approfondir (ex : stage en exploitation, formation, RDV avec un spécialiste)
... LIEES A LA CONDUITE DE MA FUTURE EXPLOITATION (SUITE)				
Commercialisation	<ul style="list-style-type: none"> - Écoulement des produits ou prestations - Possibilités et mode de mise en vente - 			
Comptabilité et gestion	<ul style="list-style-type: none"> - Tenue de la comptabilité - Élaboration des résultats - Raisonnement d'un investissement - Analyse des résultats - Suivi de trésorerie - 			
Administratif	<ul style="list-style-type: none"> - Démarches administratives et formulaires - Recherche d'informations - Statut juridique - Relations extérieures 			
Organisation du travail	<ul style="list-style-type: none"> - Plannings, calendrier - Pointes de travail Répartition du travail entre les actifs sur l'exploitation -... 			
Besoins en main d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité en main d'œuvre - Détermination périodes et types de besoins - Moyens pour faire face (embauche, entraide, stagiaires, groupements...) - 			



AMI Zone maraîchère

DESCRIPTION DU
PROJET
ANNEXE I

LOCATION DE TERRAINS A VOCATION D'AGRICULTURE URBAINE

Domaines d'activité	Principales composantes	Ce que je pense savoir faire...et pourquoi	Ce que je pense devoir approfondir et pourquoi	La manière dont je pense pouvoir approfondir (ex : stage en exploitation, formation, RDV avec un spécialiste)
... LIEES A L'ENVIRONNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL, TERRITORIAL				
Intégration dans les réseaux et sur le territoire	<ul style="list-style-type: none"> - Institutions et organismes professionnels - Politiques agricoles - Autres acteurs du territoire Impact de l'activité agricole et réglementations -			
... LIEES A LA CONDUITE D'UN PROJET				
Conduite de projet	Rencontre des organismes professionnels, bancaires... Définition des objectifs à court, moyen et long terme Analyse de l'environnement Etude d'opportunité et de faisabilité Définition des étapes, calendrier Prise en compte des aspects personnels dans le projet d'installation			

